



Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky

6/ZČ/2025/IM Najčastejšie otázky k poskytovaní príspevkov na športovú činnosť dieťaťa s ohľadom na zmeny platné od 1.1.2025

Príklad č. 1 – Príspevok na rekreáciu a príspevok na športovú činnosť dieťaťa

Zamestnanec si v januári 2025 požiadal o príspevok na rekreáciu uskutočnenú na začiatku januára 2025. Zamestnávateľ mu vyplatil príspevok na rekreáciu v plnej výške, t. j. v sume 275 eur. Zároveň by si zamestnanec chcel uplatniť aj príspevok na športovú činnosť svojho dieťaťa za rok 2025. Je uvedené možné, alebo ak už mu zamestnávateľ poskytol príspevok na rekreáciu v plnej sume 275 eur, už nemá nárok na príspevok na športovú činnosť?

Odpoveď:

V danom prípade si zamestnanec môže požiadať aj o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, nakoľko ide o dva rôzne príspevky – príspevok na rekreáciu poskytuje zamestnávateľ za splnenia podmienok podľa § 152a Zákonníka práce v maximálnej výške 275 eur za zdaňovacie obdobie a príspevok na športovú činnosť dieťaťa za splnenia podmienok podľa § 152b Zákonníka práce v maximálnej výške 275 eur.

Príklad č. 2 – Pracovný pomer u dvoch zamestnávateľov

Zamestnanec má uzatvorené dva pracovné pomery viac ako 24 mesiacov u dvoch rôznych zamestnávateľov. Môže požiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa oboch zamestnávateľov?

Odpoveď:

Nie, podľa § 152b ods. 4 Zákonníka práce môže zamestnanec za kalendárny rok požiadať o príspevok len u jedného zamestnávateľa.

Príklad č. 3 – Nedodržanie 30-dňovej lehoty na predloženie dokladov

Podľa § 152b ods. 5 Zákonníka práce zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa najneskôr do 30 dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť, a obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad. Ak zamestnanec nedodrží 30-dňovú lehotu, bude možné uznať oneskorene predložené doklady?

Odpoveď:

Pre daňové účely zmeškanie tejto lehoty nemožno považovať za porušenie podmienok. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa poskytnutý zamestnancovi pri nedodržaní 30-dňovej lehoty sa považuje za príspevok poskytnutý podľa § 152b Zákonníka práce, na ktorý možno aplikovať oslobodenie od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona o dani z príjmov.

Príklad č. 4 – Náležitosti dokladov

Aké náležitosti musia obsahovať doklady predložené zamestnancom na uplatnenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa § 152b Zákonníka práce?

Odpoveď:

Medzi základné údaje, ktoré má doklad vystavený oprávnenou osobou obsahovať, patria:

- identifikácia športovej organizácie zapísanej v Informačnom systéme športu (sport.iedu.sk),
- identifikácia dieťaťa (meno a priezvisko), ktoré vykonáva športovú činnosť;
- obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad, aby zamestnávateľ mohol ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa doklad vzťahuje, posúdiť splnenie podmienok na poskytnutie príspevku.

Zamestnanec je povinný predložiť zamestnávateľovi aj doklad o úhrade, ktorý znie na meno zamestnanca (napr. výpis z účtu). Zamestnanec k žiadosti o príspevok prikladá kópiu dokladu a originál predloží zamestnávateľovi len k nahliadnutiu, ak ho zamestnávateľ oň požiada.

Príklad č. 5 - Úhrada z iného účtu

Zamestnanec uhradil oprávnené výdavky súvisiace so športovou činnosťou dieťaťa z účtu manželky. Môže zamestnávateľ túto úhradu akceptovať a poskytnúť zamestnancovi príspevok na športovú činnosť podľa § 152b Zákonníka práce?

Odpoveď:

Za oprávnené výdavky možno považovať len preukázané výdavky zamestnanca, pričom zamestnávateľ môže akceptovať úhradu z iného účtu, ak sa jedná o účet manželky/manžela, a to v prípade, že majú bezpodielové spoluvlastníctvo manželov (všetky financie sú ich spoločnými financiami).

Príklad č. 6 – Športová organizácia nezapísaná v registri právnických osôb v športe

Zamestnanec predložil vo februári 2025 zamestnávateľovi žiadosť o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, ktoré je členom športového klubu, ktorý nie je zapísaný v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu. Športový klub vydal zamestnancovi potvrdenie o zaplatení členského poplatku za I. polrok 2025 a v potvrdení uviedol, že dieťa je členom ich športového klubu od 1.3.2024 (teda viac ako 6 mesiacov). Zamestnanec preukázal úhradu oprávnených výdavkov z vlastných finančných prostriedkov. Môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi príspevok na športovú činnosť?

Odpoveď:

Nie, zamestnancovi nevzniká nárok na príspevok na športovú činnosť dieťaťa podľa § 152b Zákonníka práce, nakoľko nie sú splnené podmienky – športový klub, ktorého je dieťa príslušníkom, nie je zapísaný v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, tzn. že daný športový klub sa nepovažuje za oprávnenú osobu. Skutočnosť, či ide o oprávnenú osobu si zamestnávateľ preverí priamo cez športový portál (sport.iedu.sk).

Príklad č. 7– Preverenie splnenia podmienky u dieťaťa zamestnanca

Je zamestnávateľ povinný preveriť, či dieťa zamestnanca je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii zapísanej v registri právnických osôb podľa osobitného predpisu najmenej 6 mesiacov?

Odpoveď:

Splnenie uvedenej podmienky môže športová organizácia ako oprávnená osoba potvrdiť priamo v doklade/potvrdení vystavenom touto oprávnenou osobou, prípadne, ak táto skutočnosť na doklade uvedená nie je, zamestnávateľ môže preveriť danú skutočnosť prostredníctvom športového portálu - sport.iedu.sk (dieťa nemusí byť zapísané v športovom portáli). Ak by doba príslušnosti dieťaťa nebola uvedená v potvrdení od oprávnenej osoby a ani by dieťa nebolo evidované ako príslušník športovej organizácie v evidencii športového portálu, nie sú potom splnené podmienky na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa § 152b Zákonníka práce.

Príklad č. 8 – Dieťa nesplnína podmienku príslušnosti najmenej 6 mesiacov

Dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti vykonáva športovú činnosť od 1.10.2024. Zamestnanec športovej organizácii zapísanej v registri právnických osôb uhradil dňa 3.1.2025 členské na I. polrok 2025 v sume

500 eur. Môže zamestnávateľ zamestnancovi poskytnúť príspevok na športovú činnosť dieťaťa, ak o to zamestnanec požiadal v januári 2025?

Odpoveď:

V uvedenom prípade nie sú splnené podmienky na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa § 152b Zákonníka práce, nakoľko dieťa podmienku príslušnosti k športovej organizácii najmenej počas 6 mesiacov splní až 1.4.2025. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku zamestnávateľ posudzuje ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad, t. j. v danom prípade k 1.1.2025, nakoľko ide o členské za I. polrok 2025. Keďže podmienka príslušnosti dieťaťa k športovej organizácii (najmenej 6 mesiacov) k 1.1.2025 nie je splnená, výdavky zamestnanca za prvý polrok 2025 nemožno považovať za oprávnené výdavky podľa § 152b Zákonníka práce.

Príklad č. 9 – Ukončenie členstva dieťaťa v športovej organizácii

Zamestnávateľ poskytol zamestnancovi príspevok na športovú činnosť dieťaťa v mesiaci február 2025, nakoľko zamestnanec splnil podmienky podľa § 152b Zákonníka práce a zamestnanec preukázal oprávnené výdavky za členské v športovom klube zapísanom v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu na obdobie I. polroka 2025. Dieťa zamestnanca však od marca 2025 už nie je členom športového klubu. Musí zamestnanec alikvotnú časť poskytnutého príspevku vrátiť zamestnávateľovi?

Odpoveď:

Nie, zamestnanec nemá povinnosť vrátiť poskytnutý príspevok (ani jeho alikvotnú časť), nakoľko ak zamestnávateľ za ustanovených podmienok vyplatí zamestnancovi príspevok a podmienky na výplatu príspevku sa v priebehu roka zmenia, nie je dôvod, aby zamestnanec vrátil poskytnutý príspevok, pri ktorom boli splnené všetky ustanovené podmienky.

Príklad č. 10 – Mesačné členské predložené po polroku

Zamestnanec uhrádza poplatky do športového klubu, ktorý je oprávnenou osobou každý mesiac. Je zamestnanec povinný žiadať o príspevok na športovú činnosť každý mesiac zvlášť alebo je možné požiadať o príspevok jednou žiadosťou napr. za 6 mesiacov?

Odpoveď:

Je na rozhodnutí zamestnanca, či bude zamestnávateľovi predkladať doklad vystavený športovou organizáciou spolu s dokladom o úhrade postupne, čiže každý mesiac, alebo všetky doklady predloží jednorazovo – napr. naraz za polroka alebo na konci roka a pod. V prípade splnenia podmienok zamestnávateľ zamestnancovi poskytne príspevok po predložení dokladu v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.

Príklad č. 11 – Oprávnené výdavky za obdobie roka 2024 uhradené v 2025

Zamestnanec v januári 2025 požiadal zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov o príspevok na športovú činnosť dieťaťa a predložil potvrdenie z januára 2025 vystavené športovou organizáciou zapísanou v registri právnických osôb v športe (dieťa zamestnanca je členom od 1.1.2024), v ktorom fakturuje výdavky za športovú činnosť vykonávanú v II. polroku 2024 a doklad o úhrade faktúry z januára 2025. Môže zamestnávateľ príspevok na športovú činnosť poskytnúť v súlade s § 152b Zákonníka práce v znení účinnom od 1.1.2025, ako povinný príspevok a považovať ho za príspevok roka 2025?

Odpoveď:

Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku posudzuje zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad, čo v tomto prípade je 1.7.2024. Ak zamestnávateľ tomuto zamestnancovi poskytne príspevok (nakoľko do 31.12.2024 išlo o dobrovoľný príspevok, zamestnávateľ nemal povinnosť poskytovať v roku 2024 tento príspevok), považuje sa za príspevok roka 2024, nakoľko doklad sa vzťahuje na obdobie roka 2024, bez ohľadu na to, že zamestnanec úhradu oprávnených výdavkov vykonal až v roku 2025.

Príklad č. 12 – Oprávnené výdavky za obdobie roka 2025 uhradené v 2024

Zamestnanec v januári 2025 požiadal zamestnávateľa o príspevok na športovú činnosť dieťaťa a predložil potvrdenie z januára 2025 vystavené športovou organizáciou zapísanou v registri právnických osôb v športe (dieťa zamestnanca je členom od 1.6.2024) v ktorom fakturuje členský poplatok za január až jún 2025 a doklad o úhrade členského poplatku z decembra 2024. Možno tento príspevok poskytnúť v súlade s § 152b Zákonníka práce v znení účinnom od 1.1.2025, ako povinný príspevok a považovať ho za príspevok roka 2025?

Odpoveď:

V danom prípade splnenie podmienok na poskytnutie príspevku posudzuje zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad, čo v tomto prípade je 1.1.2025. Poskytnutý príspevok sa považuje za príspevok roka 2025, nakoľko doklad sa vzťahuje na obdobie roka 2025, bez ohľadu na to, že zamestnanec úhradu oprávnených výdavkov vykonal už v roku 2024.

Vypracovalo:

Finančné riaditeľstvo SR

Centrum podpory pre dane

Február 2025